

Scholingsreglement Houtverwerkende Industrie

Eén van de doelstellingen van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH) is het stimuleren van scholing. Om deze doelstelling na te streven heeft het bestuur van SFH een scholingssubsidie in het leven geroepen.

Het bestuur van het Sociaal Fonds heeft besloten om met ingang van 2018 de subsidievoorwaarden te wijzigen. Aanleiding daarvoor is het groeiende besef binnen de branche dat het noodzakelijk is om in te zetten op Duurzame Inzetbaarheid van werknemers. Doordat de pensioengerechtigde leeftijd is verhoogd, moeten werknemers langer blijven werken.

Tegelijkertijd is hun huidige werk aan verandering onderhevig, onder andere door technologische ontwikkelingen (automatisering, digitalisering), maar ook door internationalisering, veranderende concurrentieverhoudingen en verplaatsing van werk naar het buitenland. Werknemers moeten er rekening mee houden dat al deze veranderingen andere eisen stellen aan hun inzetbaarheid. Zij moeten zich voorbereiden op duurzame inzetbaarheid.

Het bestuur van SFH heeft geconstateerd dat, sinds de wijziging in 2018, het aantal aanvragen voor de scholingssubsidie is afgenomen. Aangezien scholing dermate belangrijk wordt geacht, heeft het bestuur van SFH besloten om de voorwaarden voor de scholingssubsidie aan te passen. Vanaf 2023 wordt de scholingssubsidie opgesplitst in twee vormen.

Algemene uitgangspunten:

1. Het aanvragend bedrijf moet aangesloten zijn bij SFH en premie afdragen voor haar werknemers.
2. Het totale maximum subsidiebedrag functiegerichte scholing staat gelijk aan de helft van de jaarpremie welke het bedrijf aan SFH verschuldigd is, met de voorwaarde dat aan deze verplichting is voldaan.
3. Het scholingsreglement geldt zowel voor cao-personeel als voor niet cao-personeel.
4. Het uitgangspunt is dat SFH een deel van de kosten vergoedt.
5. Voor niet op voorhand erkende cursussen door SFH kan het bedrijf voor aanvang van de cursus een schriftelijk verzoek indienen via het subsidie-aanvraagformulier. Deze zal vervolgens ter beoordeling voorgelegd worden aan het bestuur SFH.

Functiegericht scholen

Uitgangspunt:

Scholing wordt gesubsidieerd voor cursussen/opleidingen die een medewerker verder helpen in de uitoefening van zijn functie. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

- De hoogte van de subsidie per werknemer op jaarbasis bedraagt maximaal € 500,-*
- De totale subsidie bedraagt per werkgever maximaal 0,6% van 50% van de totale loonsom SV over het voorgaande jaar.
- Toekenning van de subsidie geschiedt na besluit van het bestuur van SFH. Het bestuur van SFH behoudt het recht om cursussen/opleidingen uit te sluiten van de subsidie. Het bestuur kan te allen tijde de hoogte van subsidie aanpassen.

Scholing/cursussen die niet in aanmerking komen voor subsidie:

- Wettelijk verplichte scholing
- Cursussen zoals Microsoft Office maar ook voor andere vergelijkbare (office) programmatuur
- Cursussen gegeven door gelieerde organisaties zoals (machine-)leveranciers

Voorbeelden van opleidingen/cursussen (niet limitatief) die niet in aanmerking komen:

- EHBO
- Excel
- BHV
- Code95

Voorbeelden van opleidingen/cursussen die wel in aanmerking komen (deze lijst wordt continu uitgebreid):

- Pneumatiek
- Elektrisch schakelen
- Heftruckcertificaat
- Leidinggeven op de werkvloer
- Communicatie
- Onderhandelingstechnieken
- Preventiemedewerker
- Medezeggenschap

Aanvraag

De aanvraag voor de scholingssubsidie 'functiegericht scholen' kan gedurende het hele jaar worden ingediend. Bij de aanvraag stuurt u het volgende mee:

- Omschrijving van de opleiding/cursus;
- Factuur van de opleiding;
- Kopie betalingsbewijs van voornoemde factuur;

Via [dit](#) formulier kunt u de aanvraag indienen bij het Sociaal Fonds via: info@sfhvi.nl

Duurzame inzetbaarheid (o.b.v. adviesgesprek)

Duurzame inzetbaarheid is erop gericht mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden. De focus ligt hierbij voornamelijk op arbeidsomstandigheden, vitaliteit en een leven lang ontwikkelen.

Waarop heeft duurzame inzetbaarheid betrekking?

Duurzame inzetbaarheid kan betrekking hebben op verschillende aspecten:

- Inzetbaarheid binnen de huidige, maar naar verwachting veranderende functie;
- Inzetbaarheid binnen het huidige bedrijf, maar in een andere functie;
- Inzetbaarheid bij een ander bedrijf binnen de houtverwerkende industrie, maar in een andere functie;
- Inzetbaarheid buiten de houtverwerkende industrie.

De scholingssubsidie gericht op duurzame inzetbaarheid bestaat uit twee onderdelen:

Adviesgesprek

Per werknemer kan één keer per drie jaar een loopbaanadviesgesprek met een maximum bedrag van € 250,-*. In dit gesprek kan tevens een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) worden opgesteld. Het loopbaanadviesgesprek dient als uitgangspunt én is een voorwaarde om in aanmerking te komen voor het vervolgtraject.

SFH heeft afspraken gemaakt met een uitvoerder van loopbaanadviesgesprekken (Savantis) om loopbaanadviesgesprekken te verzorgen voor € 250,-. Indien de werkgever een andere uitvoerder kiest zijn eventuele hogere kosten voor eigen rekening van de werkgever.

Vervolgtraject voucher

Op basis van het loopbaanadviesgesprek kan een vervolgtraject voor worden gesubsidieerd. Hiervoor zijn vouchers beschikbaar ter waarde van maximaal € 1000,-* in 2025. De vouchers worden verstrekt conform een op = op regeling waarbij de volgende voorwaarden gelden:

- De werkgever staat geregistreerd bij het Sociaal Fonds Houtverwerkende Industrie.
- Per geregistreeerde onderneming wordt een maximum aantal vouchers uitgegeven per jaar:
 - o 5 vouchers voor ondernemingen met maximaal 25 werknemers
 - o 7 vouchers voor ondernemingen met maximaal 50 werknemers
 - o 10 vouchers voor ondernemingen met maximaal 100 werknemers
 - o 12 vouchers voor ondernemingen met meer dan 100 werknemers
- Voor een werknemer kan één keer per drie jaar een voucher worden aangevraagd.
- Onder de te vergoeden scholingskosten vallen: inschrijfgeld, cursusgeld, benodigde leermiddelen, examengeld, eventuele verblijfskosten (exclusief overnachtingen).
- De werkgever vraagt de voucher aan middels het aanvraagformulier waarbij vermeld wordt voor welke werknemer de aanvraag wordt gedaan, voor welke opleiding/traject, en vermelding van de begrote kosten. Hierbij wordt tevens een bewijs aangeleverd van het doorlopen van het loopbaanadviesgesprek.
- Binnen redelijke termijn keurt SFH de aanvraag goed of af. Na mededeling van het besluit van SFH kan het traject worden gestart.
- Na afloop van het traject dient de werkgever het bewijs van betaling in, waarna SFH de waarde van de voucher zal overmaken.
- SFH keert enkel de daadwerkelijk gemaakte kosten uit.
- De voucher is niet inwisselbaar voor geld.

Onderdelen die voor subsidie in aanmerkingen komen (mits gegeven door een door het Sociaal Fonds erkend instituut):

- Financieel advies (onder andere in het kader van minder werken, financiële weerbaarheid etc.)
- Opleidingen/cursussen die door het adviesgesprek aantoonbaar bijdragen aan duurzame inzetbaarheid

De aanvraag voor subsidie gericht op duurzame inzetbaarheid wordt in beginsel door de werkgever gedaan. Indien de werknemer (aantoonbaar werkzaam in sector HVI) van oordeel is dat de werkgever geen gehoor geeft aan een verzoek kan de werknemer rechtstreeks bij het bestuur van SFH een aanvraag indienen.

Het aanvraagformulier voor de scholingssubsidie '**loopbaanadviesgesprek**' kunt u [hier](#) downloaden. Het ingevulde formulier kunt u mailen naar: info@sfhvi.nl

Het aanvraagformulier voor de scholingssubsidie '**vervolgtraject**' kunt u [hier](#) downloaden. Het ingevulde formulier kunt u mailen naar: info@sfhvi.nl

Een **Persoonlijk Ontwikkelingsplan** kunt u opstellen middels [dit](#) formulier. Indien u hieromtrent vragen heeft kunt u contact opnemen met het Sociaal Fonds via 013-5944451 of per mail: info@sfhvi.nl

*Het bestuur van SFH besluit over de toekenning van de subsidie. Het bestuur behoudt het recht om gedurende het jaar de hoogte van de subsidie te wijzigen.

*Het bestuur van SFH behoudt te allen tijde het recht om het scholingsreglement te wijzigen.