



Nieuwsbulletin HVI

Over opleidingen, preventie en re-integratie in de houtverwerkende industrie

Jaargang 23

Juni 2023

In deze editie:

- Update over MDIEU
- Commissie naleving en werkingsfeer
- Nieuw scholingsbeleid HVI
- Terugkoppeling enquête Loon- en functiegebouw
- Ondernemersvraagstukken



MDIEU

Het MDIEU project is in volle gang!

Inmiddels hebben al meerdere bedrijven en werknemers gebruik gemaakt van de activiteiten uit het MDIEU activiteitenplan. Binnenkort zullen wij de eerste ervaringen delen.

Ziekteverzuim

Duurzame inzetbaarheid is actueler dan ooit! Vanwege de krapte op de arbeidsmarkt worden vacatures moeilijker vervult, krijgen huidige werknemers te maken met verhoogde werkdruk en stress, hetgeen leidt tot verhoogd ziekteverzuim.

Tegenwoordig is de kans op uitval dus groot. Dat heeft grote gevolgen voor de medewerker en het bedrijf. Wist u dat een werknemer die twee jaar arbeidsongeschikt is een werkgever al gauw € 200.000,- kan kosten?

Maar wat kun je als werkgever zelf doen? Investeer in de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers. Zodat jouw medewerkers gezond, veilig en met plezier de pensioengerechtigde leeftijd bereiken

Eén van de opties die SFH u biedt is gebruik te maken van een duurzame inzetbaarheid adviseur. Deze adviseur brengt een vrijblijvend advies uit over wat u als werkgever kunt doen om te zorgen dat verzuim laag blijft, dat werknemers met plezier hun werk doen en zichzelf blijven ontwikkelen. Vaak is het mogelijk om met behulp van de subsidie vervolgens een volledig gesubsidieerd vervolgtraject te starten!

Wilt u meer weten over deze activiteiten of wilt u zich aanmelden? Neem dan contact op met SFH of direct met Savantis via e.kooij@savantis.nl of telefoonnummer 06-53853290.

Enmalige uitkering november 2023

Werknemers en uitzendkrachten die werkzaam zijn in de Houtverwerkende Industrie ontvangen een eenmalige uitkering van € 400,- bruto. Voor deze eenmalige uitkering geldt het volgende:

- de uitkering wordt uitbetaald in november 2023
- voor parttime werknemers wordt de uitkering naar rato van hun contracturen uitbetaald
- om in aanmerking te komen dient de werknemer op 1 september 2023 in dienst te zijn, en is de werknemer nog steeds in dienst op 1 november 2023
- indien de werkgever, door gebruik te maken van de WKR, de eenmalige uitkering netto kan uitkeren wordt dat aanbevolen.
- eerdere eenmalige uitkeringen die in 2023 door de werkgever op eigen initiatief zijn uitbetaald mogen met deze eenmalige uitkering worden verrekend.

Vakbonden hebben gesteld dat deze eenmalige uitkering op geen enkele wijze invloed heeft op de volgende cao-onderhandelingen.

Branche RI&E

Van 12 tot en met 16 juni was de 9e editie van de Week van de RI&E. Onlangs is SFH overgestapt van RI&E Managementsysteem. Heeft u positieve of negatieve ervaringen met het nieuwe systeem die u wilt delen? Laat het ons weten!

De RI&E is verplicht voor alle ondernemers met personeel in dienst. Ondernemers lopen het risico een boete te krijgen als zij dit niet op orde hebben. Maar dat is niet de enige reden om een RI&E te hebben. Een RI&E hoort ook gewoon bij goed ondernemerschap. En vormt de basis voor een veilige en gezonde omgeving voor medewerkers.



Tijdige ziekmelding verzekeraar Aevitae

Voor alle medewerkers van bedrijven die vallen onder de cao HVI is sinds geruime tijd een WGA-gatverzekering afgesloten. Volgens de polisvoorwaarden van deze verzekering hoort een melding naar de verzekeraar (Aevitae B.V.) te gaan bij 13 weken arbeidsongeschiktheid. In geval van te late meldingen kan een schadeclaim geweigerd worden. Daarom is het belangrijk om alert te zijn op deze zogenoemde 13e weekmelding.

In geval sprake is van een medewerker die 13 weken (of langer) arbeidsongeschikt is, dan dienen de volgende gegevens gemeld te worden aan inkomensverzekeringen@aevitae.com:

naam (voorletters);
geboortedatum,
eerste ziektedag,
arbeidongeschiktheidspercentage; en
of er eventueel sprake is van vangnet, ziektewet of no risk.

Als een medewerker hersteld is, dan dient de hersteldatum door te worden geven op hetzelfde e-mailadres.

Mocht je inhoudelijke ondersteuning of advies willen van Aevitae, neem dan contact op met hun Adviseur Verzuim en Preventie via telefoonnummer: 088-3535770.

Commissie naleving en werkingsfeer

De Commissie naleving en werkingsfeer houdt zich bezig met werkingsfeeronderzoeken en controle op de naleving van de cao. Alle ondernemingen die onder de cao voor de Houtverwerkende Industrie vallen zijn verplicht minimaal de cao na te leven. Bij signalen dat een werkgever binnen de branche de cao niet (volledig) of niet juist naleeft kan door de Commissie besloten worden dat een nalevingsonderzoek wordt opgestart. Voorts kan, indien er discussie ontstaat of een onderneming onder de cao valt, een werkingsfeeronderzoek worden opgestart. Het doel van de commissie is om oneerlijk concurrentie op arbeidsvoorwaarden tegen te gaan én om te zorgen dat op een juiste manier met werknemers wordt omgegaan.

Stand van zaken rondom naleving

In februari hebben wij u als volgt bericht:

Naar aanleiding van signalen uit de branche is een onderneming door de Commissie aangeschreven voor een nalevingsonderzoek. Pas na het dagvaarden van de betreffende onderneming wilde de onderneming meewerken aan een gecombineerd nalevings- en werkingsfeeronderzoek. Uit het onderzoek is gebleken dat de onderneming inderdaad onder de werkingsfeer van de cao Houtverwerkende Industrie valt, en daarmee de cao moet naleven. Conform de wet kunnen cao-partijen bij het niet-naleven van de cao een schadevergoeding opleggen. In voornoemd geval is een schikking getroffen van € 24.000,-

Melding doen?

Heeft u zelf het vermoeden dat een onderneming de cao niet, of niet juist naleeft? Dan kunt u dit doorgeven via info@sfhvi.nl. Er wordt vertrouwelijk omgegaan met alle meldingen die binnenkomen.

De naleving- en werkingsfeeronderzoeken worden uitgevoerd door een gespecialiseerd en onafhankelijk bureau.

Scholingssubsidie SFH

In 2023 is de scholingssubsidie van SFH omgevormd. Er kan nu voor twee soorten scholing subsidie worden aangevraagd!

Functiegerichte scholing

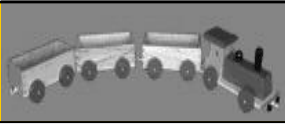
Scholing wordt gesubsidieerd voor cursussen/opleidingen die een medewerker verder helpen in de uitoefening van zijn functie.

Scholing gericht op duurzame inzetbaarheid

Op basis van een (gesubsidieerd) loopbaanadviesgesprek kan een voucher worden uitgegeven ter waarde van € 1000,- (in 2023). Met deze voucher kan een opleiding, cursus of een financieel adviesgesprek worden gesubsidieerd. Dit allemaal met het doel om de werknemer gezond en gelukkig de pensioenleeftijd te behalen! De vouchers komen binnenkort beschikbaar en is op basis van een op = op regeling. Wel zullen er aanvullende voorwaarden aan worden verbonden. De vernieuwde regeling zal spoedig op de website van SFH worden geplaatst.

Veelgestelde vragen

Op de website van SFH is een FAQ geplaatst met vragen over de cao:
<https://www.houtverwerkendeindustrie.nl/cao/vragen>



In focus: Terugkoppeling enquête loon- en functiegebouw

Aanleiding van de enquête

Cao-partijen kregen verschillende signalen dat het loon- en functiegebouw niet meer passend was voor veel bedrijven. Door veranderende werkzaamheden zijn veel functieomschrijvingen verouderd of niet eens opgenomen. Daarnaast zijn door meerdere verhogingen van het wettelijk minimumloon (WML) verschillende aanloopschalen onder water komen te staan. Genoeg reden dus om eens naar het loon- en functiegebouw te kijken.

Protocolafpraak

In de cao Houtverwerkende Industrie 2022 – 2024 is afgesproken om een werkgroep in te stellen die gedurende de looptijd van de cao voorstellen doet voor het actualiseren en consistent maken van het loon- en functiegebouw.

Proces

In de eerste vergadering van de commissie hebben cao-partijen de precieze opdracht voor de commissie geformuleerd: De Commissie wordt verzocht gedurende de looptijd van de cao met een voorstel te komen voor actualisering en het consistent maken van het huidige loon- en functiegebouw. Het doel van de opdracht is een transparant loon- en functiegebouw dat goed is uit te leggen aan werknemers, en aantrekkelijk is voor zowel werkgevers als werknemers.

De volgende vergaderingen zijn gebruikt voor het opstellen van een enquête die zo goed mogelijk antwoord geeft op de vraag waar binnen de sector behoefte aan is, en op die manier bijdraagt aan het vervullen van de opdracht van de commissie.

De enquête

In maart is de enquête uitgezet onder alle bedrijven die vallen onder de Houtverwerkende Industrie. Uiteindelijk hebben maar liefst 91 bedrijven de tijd genomen om de enquête in te vullen. SFH wil u hiervoor harte-lijk bedanken!

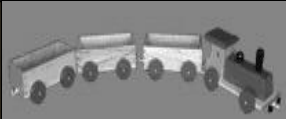
Bevindingen

Mede door veranderende werkprocessen en technisch-organisatorische ontwikkelingen blijkt het huidige functiegebouw verouderd en te beperkt. Onder andere functies zoals werkvoorbereider, planner en cnc-programmeur ontbreken. De rapportage laat zien dat werkgevers behoefte hebben aan een geactualiseerd en uitgebreider functiegebouw. Ook is er behoefte aan concretere functieomschrijvingen waarin voor zowel werkgevers als werknemers duidelijkheid wordt gegeven omtrent verantwoordelijkheden, verwachtingen, salarisverhoudingen en doorgroeimogelijkheden. Daarnaast kan er door gebruik te maken van functie-eisen makkelijker een vacaturetekst worden opgemaakt, en kan dit gebruikt worden bij beoordelingsgespreken. Op dit moment maakt maar 35% van de werkgevers gebruik van de cao-loontabellen zoals zij in de cao staan. Werkgevers zijn over het algemeen tevreden over de opbouw van de schalen. Het blijkt echter dat veel werkgevers zelf tredes en schalen hebben toegevoegd aan de loontabellen. De commissie concludeert dat het loon- en functiegebouw inderdaad aan actualisering toe zijn.

Hoe nu verder?

De commissie heeft cao-partijen geadviseerd om op basis van de resultaten van de enquête een extern bureau in te schakelen om het loon- en functiegebouw te actualiseren.

Cao-partijen nemen dit advies over! Diverse partijen worden uitgenodigd om een voorstel te doen.



Beste ondernemer, worstelt u ook met de volgende vragen?

Krijgt u het verzuim niet omlaag? Begrijpt u niet zo goed wat u meer kan doen om het verzuim onder controle te krijgen?

Ziet u dat er meer mensen bij u vertrekken en is dit ongewenst? Weet u niet goed waar dit door komt?

Heeft u een verouderend personeelsbestand en maakt u zich zorgen over de inzetbaarheid van deze groep?

Krijgt u uw vacatures steeds moeilijker opgevuld? Weet u waar dit door komt en wat u daar aan kan

Zijn er zorgen over de weerstand van uw plannen bij uw personeel om in uw bedrijf veranderingen aan te brengen?

Willen uw medewerkers een opleiding volgen, maar weet u niet hoe dit te organiseren?

Neemt de werkdruk toe en daarmee ook de klachten van het personeel?

Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en re-integratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.





Bovenstaande vragen zijn niet alleen moeilijk om aan te werken, maar ze kosten ook veel geld. Enige inschattingen:

Verzuim: de kosten van een medewerker die permanent uitvalt kan oplopen 200.000 euro!

De kosten voor het opvullen van vacatures kunnen fors oplopen als de gebruikelijke werving niet meer goed loopt. 20 tot 30% van een jaarsalaris is dan niet ongebruikelijk.

De opbrengst en kosten van oudere medewerkers kunnen veranderen. Verzuim, productiviteitsverlies en negatieve invloed in de groep kosten geld en energie. Er zijn onderzoeken dat dit kan leiden tot een daling van opbrengsten in deze groep tot 50%.

personeelsverloop: 3 maanden een openstaande vacature kan leiden tot 6 maanden productieverlies, (te) hoge werkdruk bij het bestaande personeel en klachten bij klanten over de kwaliteit van het werk.

Er zijn oplossingen en mogelijkheden!

Herkent u bovenstaande problemen met uw personeel, dan hebben we wellicht een helpende hand. We hebben in de sector HVI een subsidie beschikbaar die zelfs voor 100% de kosten kan dekken voor onderzoek, individueel advies en aanbevelingen voor de toekomst.

Neem voor meer informatie contact op met het Sectorpunt Hout via info@sfhvi.nl / 033-5944451 of neem direct contact op met de uitvoerende organisatie Savantis via e.kooij@savantis.nl / 06-53853290. Samen met u wordt gekeken wat passend is voor uw onderneming!

Colofon:

Nieuwsbulletin Hout is een uitgave van het Sectorpunt Hout in opdracht van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie (SFH). In SFH zijn de onderstaande partijen vertegenwoordigd. Het Sectorpunt Hout is in het leven geroepen met het doel verzuim in de bedrijfstak terug te dringen en re-integratie te stimuleren. Werkgevers en werknemers kunnen over die onderwerpen informatie inwinnen bij het sectorpunt.

